

iş ORTAKLIĞINDA BÜTÜNLÜK

İŞ ORTAKLARI ETİK KURALLARI



Doğru Olanı Yapıyoruz

Allergan İş Ortakları Etik Kuralları Hakkında

İş Ortaklarımızdan Beklentilerimiz

Hasta Güvenliği ve Ürün Kalitesini Güvence Altına Alıyoruz

Allergan Ürünleri için Araştırma ve Geliştirme

Hatasız Ürün Bilgisi

Kaliteli Ürünler

Olumsuz Gelişmelerin Bildirilmesi

Faaliyetlerimizde Duyarlıyız

Yasa ve Mevzuata Uygunluk

Ürün Tanıtımı

Ticari Nezaket

Sağlık Çalışanları ve Hükümet Yetkilileri ile İletişim

Şeffaflık

İş Ortaklarımızın Üçüncü Taraflarla İlişkisi

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Adil Rekabet

Ticaret Kanunlarına Uygunluk

Şirketimizin Değerlerini Koruyoruz

Çıkar Çatışmaları

Gizli Ticari Bilgiler

Gizlilik ve Veri Güvenliği

Başka Şirketlere Ait Gizli Bilgiler

Mali Bütünlük

Kayıt Yönetimi

Şirket Varlıkları

İçindekiler

Sorumlu Vatandaşlarız

Çevre Sağlığı ve Güvenliği

İnsan Hakları

Birbirimizi Gözetiriz

Eşit İstihdam Fırsatı

Taci ve Ayrımcılıkla Mücadele

İşyerinde Şiddetle Mücadele

Endişelerin Dile Getirilmesi



DOĞRU OLANI YAPIYORUZ

Allergan'da etik davranışlarımız ve şirketimizin başarısı el eledir. Bütünlüğü, yaptığımız her şeyin merkezinde tutarız.

Allergan İş Ortakları Etik Kuralları Hakkında

Allergan olarak doğru olanı yapar ve yaptığımız her şeyin merkezinde bütünlüğe yer veririz. İşimizi, iş ahlakına ve yürürlükteki yasalara, düzenlemelere, yönergelere ve endüstrinin kurallarına uygun olarak yapmak için yüksek standartlardan ödün vermiyoruz.

Allergan, ticari faaliyetlerinde bütünlük ilkesine bağlı olup en yüksek etik, sosyal ve çevresel standartlara uyma gayretindedir ve bun nedenle, Allergan olarak yalnızca yüksek etik standartları konusundaki ilkelerimizi benimseyen ve sorumlu bir şekilde faaliyet gösteren şahıs ve kuruluşlarla çalışırız.

Allergan İş Ortakları Etik Kuralları, işimizi yaparken bağlı olduğumuz etik standartların ve İş Ortaklarımızdan - tedarikçiler, distribütörler, hizmet sağlayıcılar, danışmanlar, dönemsel çalışanlar, temsilcilikler ve bizim adımıza bizimle iş yapan satıcılar da dahil tüm üçüncü taraflardan - beklentilerimizin ana hatları niteliğindedir.

Ayrıca, İş Ortakları Etik Kuralları, İlaç Tedarik Zinciri Girişimleri (PSCI) ve [BM Küresel İlkeler Sözleşmesi](#) ile uyum içindedir.

İş Ortakları Etik Kurallarının, yürürlükteki herhangi bir yasanın veya Allergan ile yapılan sözleşmelerden doğan yükümlülüklerin yerini alması veya bunlarla çelişmesi amaçlanmamaktadır.

İş Ortaklarımızdan Beklentilerimiz

İş Ortaklarımızdan, Allergan ile çalışırken aynı yüksek standartlarla ve bütünlük ilkesine bağlılık çerçevesinde faaliyet göstermelerini ve buradaki İş Ortakları Davranış Kurallarında belirtilen ilkelere bağlı kalmalarını bekleriz.

Buradaki İş Ortakları Etik Kurallarında belirtilen ilke ve standartlara uygunluğun nasıl karşılanacağını ve tatbik edileceğini belirlemek İş Ortaklarının sorumluluğundadır.





HASTA GÜVENLİĞİ VE ÜRÜN KALİTESİNİ GÜVENCE ALTINA ALIYORUZ

Allergan olarak ürünlerimizle gurur duyuyor ve bu ürünlerin yüksek kalite ve güvenlik standartlarına bağlı olarak geliştirilmelerini sağlamak için çalışıyoruz. Hasta güvenliğini, ürün kalitesini veya uyumluluğunu Hiçbir zaman tehlikeye atmıyoruz.

Allergan Ürünleri için Araştırma ve Geliştirme

Allergan olarak, araştırma ve geliştirme faaliyetlerimizde, odak noktamız sadece henüz çözüm bulunmamış tıbbi gereksinimler için yeni ürünler üzerinde çalışmak ve bunları kullanıma sunmak değil aynı zamanda hastalarımızın yaşam kalitesini artıran yüksek kaliteli, uygun fiyatlı ilaçlara küresel erişimi arttırmaktır.

Güvenli ürünler geliştirmek hepimizin ortak önceliğidir. Bu öncelik, ürünlerinde geliştirilmesinden hastaların kullanımına sunulmasına kadar ürünlerimizin yaşam döngüsünün tüm aşamalarında geçerlidir. Bu nedenle şirket olarak benimsediğimiz en üst düzey standartların dahi üzerinde faaliyet göstermeye çalışıyoruz. Hasta güvenliği ve programlarımızın bütünlüğü, araştırma ve geliştirme çalışmalarımız için bir dinamo niteliğindedir ve hiçbir zaman şirketin herhangi bir hedefine erişme veya herhangi bir teslim tarihine yetişebilme gayesiyle kaliteden ödün vermeyiz.

Araştırmalarımızda deneklerimize etik kurallarına ve güvenlik standartlarına uygun davranmayı ilke ediniyoruz. Araştırmalarımızda yer alan insan deneklerin sağlığını, güvenliğini ve refahını korumayı ve çalışmalarımızı gerçekleştirdiğimiz ülkelerin yasalarına, mevzuatına ve kültürüne saygı göstermeyi amaçlıyoruz. Araştırmalarımızda hayvan deneklerin kullanılması gerektiği

durumlarda bu tür araştırmaları sorumlu ve insancıl bir şekilde yürütürüz.

Allergan olarak, hayvanlar üzerinde yapılan testlerin azaltılması ve hatta uygulamadan kaldırılması için hayvan dışı test yöntemlerinin geliştirilmesini ve benimsenmesini destekliyoruz. İş Ortaklarımızdan da güvenli ürünlerin geliştirilmesi ve desteklenmesi ve araştırma deneklerinin sağlığının, güvenliğinin ve refahının korunması ilkesine bağlılığını bekliyoruz.

Hatasız Ürün Bilgisi

Ürünlerimizi kullanıma sunmadan önce risklerini ve yararlarını dikkatlice ve özenle değerlendiriyoruz. Gerek hastaların gerekse hekimlerin tedaviyle ilgili bir karara varmadan önce bu riskleri ve faydaları anlamaları çok önemlidir; bu nedenledir ki ürünlerimiz hakkında eksiksiz, doğru ve gerçek bilgiler verme konusunda sorumlu davranıyor ve İş Ortaklarımızdan da aynı davranışı bekliyoruz.

Ürünlerimizle ilgili iddiamızın doğruluğu, adilliği, dengeliliği ve onaylı ürün etiketi ile tutarlılığını güvence altına alıyoruz. Ürünlerimiz hakkında güvenilir bilgi sağlama yükümlülüğümüzü ciddiye alıyoruz.

Allergan olarak, olumlu ya da olumsuz, tıbbi olarak önemli her türlü klinik araştırma sonucunu

yayınlamayı ve şirketimiz tarafından finansal olarak desteklenen araştırmalardan doğan yayınlar için verdiğimiz desteğimizi kamuya duyurmayı taahhüt ediyoruz.

Kaliteli Ürünler

Allergan olarak, ürünlerimizi hastaları da dikkate alarak geliştiriyor ve hastaların güvenli, yüksek kaliteli ürünler almalarını sağlamak için çalışıyoruz. Kaliteye olan bağlılığımız sayesinde dünyanın dört bir yanındaki hasta ve hekimlerin güvenliğini kazandık ve her gün bu güveni korumak için çalışıyoruz. Veri bütünlüğü, ürünlerimizin güvenliğini, etkinliğini ve kalitesini sağlama konusundaki sorumluluğumuz ve hastalarımızı korumaya olan bağlılığımız için önemli bir bileşenidir.

Olumsuz Gelişmelerin Bildirilmesi

Olumsuz gelişmelerin bildirilmesi ve takibi kullanıma sunduğumuz ürünlerin ve onları kullanan hastaların güvenliğini sağlamak için kullandığımız yöntemlerden biridir. Allergan olarak bu gibi bilgileri devletin düzenleme makamlarına bildirme konusunda hem yasal hem de etik bir yükümlülüğümüz bulunmaktadır. İş Ortakları, Olumsuz Gelişmeleri, yasalara, Allergan tarafından verilen Olumsuz Gelişmeler eğitimi ve Allergan ile yapılan sözleşmelere uygun olarak bildirmelidir.



FAALİYETLERİMİZDE DUYARLIYIZ

Allergan olarak daima bütünlük ilkesi ile hareket eder ve üstün etik ve profesyonel davranış standartlarına uyarız. Etkileşimlerimizde sorumlu davranarak, sağlık çalışanlarının, birbirimizin ve toplumun güvenini kazanırız.

Yasa ve Mevzuata Uygunluk

Çok iyi düzenlenmiş bir sektörde hizmet veriyoruz ve İş Ortaklarımızdan faaliyetlerini etik olarak ve yürürlükteki yasalara, düzenlemelere, yönergelere, endüstri kurallarına, Allergan Etik Kurallarına ve politikalarımıza uygun şekilde yürütmelerini bekliyoruz.

Ürün Tanıtımı

Hastalar ve doktorlar ürünlerimizi doğru şekilde ve yasalara uygun olarak tanıtmada konusunda şirketimize güven duymaktadır. Tanıtım materyallerimizde ve etkileşimlerimizde verilen bilgilerin doğruluğunu, güvenilirliği ve dengesini güvence altına alıyoruz.

Allergan adına tanıtım faaliyetlerinde bulunan Allergan İş Ortakları, ürünlerimiz hakkında güvenilir, doğru ve eksiksiz bilgiler vermeli ve ürünleri sadece doğru, yanıltıcı olmayan, adil, dengeli ve onaylı ürün etiketiyle tutarlı şekillerde tanıtmalıdır.

Ticari Nezaket

Allergan adına Allergan müşterilerine sunulacak ticari nezaket unsurlarına (örneğin makul ikramlar, konaklama ve sembolik hediyeler), sınırlı durumlarda ve ancak Allergan tarafından yönlendirildiği kabul olunduğu ölçüde izin verilir. İş Ortakları, Allergan adına sunulan herhangi bir ticari nezaket unsurunun yanlış yorumlanmamasını, uygunsuz bir teklif olarak addedilmesini veya ticari kararları etkilemeye dönük olduğu şeklinde yorumlanmamasını sağlamalıdır.

Sağlık Çalışanları ve Hükümet Yetkilileri ile İletişim

Allergan olarak sağlık çalışanları (HCP) ile rutin bir etkileşimimiz bulunmakta olup tıp eğitimine dayalı tedavi kararları vermelerine yardımcı olmak için onlara bilgi vermekteyiz. Bütünlük ilkesine yönelik üstün standartlara riayet ediyor sağlık çalışanları ve devlet görevlileri ile olan etkileşimlerimizin her anında hasta sağlığına olan bağlılığımızı ortaya koyuyor ve İş Ortaklarımızdan da aynı bağlılığı bekliyoruz.

İş Ortakları, sağlık çalışanlarına veya devlet yetkililerine, hiçbir surette, reçete yazma, satın alma, tavsiye veya formül kararlarını etkilemek amacıyla (ödeme, avanta, rüşvet veya indirim dahil olmak üzere) uygunsuz bir teşvik teklifinde bulunamaz.

Şeffaflık

Allergan olarak, mali işlemleri kayıt yöntemlerimiz ve sağlık uzmanları ile etkileşimlerimizden klinik denemelerin sonuçlarını belgelendirme yöntemlerimize kadar faaliyetlerimizin tüm alanlarında şeffaflık ilkesine bağlıyız.

Kuruluşumuzun profesyonel karar alma tutumlarını tehlikeye atacak, avantaj sağlayıcı faaliyetlerde bulunduğumuz veya başkalarında, dürüst olmadığımız izlenimine neden olabilecek hiçbir faaliyette bulunmamaktayız. İş Ortaklarımızdan da her bağlamda şeffaflık ilkesine aynı bağlılığı göstermelerini beklemekteyiz.





FAALİYETLERİMİZDE DUYARLIYIZ (devamı)

Allergan olarak daima bütünlük ilkesi ile hareket eder ve üstün etik ve profesyonel davranış standartlarına uyarız. Etkileşimlerimizde sorumlu davranarak, sağlık çalışanlarının, birbirimizin ve toplumun güvenliğini kazanırız.

İş Ortaklarımızın Üçüncü Taraflarla İlişkisi

İş Ortaklarımızla kurduğumuz ilişkiler, karşılıklı güven ve saygı temeli üzerine kuruludur.

İş Ortaklarımızdan bütünlük ilkesine bağlı olarak faaliyet göstermelerini ve hem Allergan ile hem de Allergan adına faaliyet gösteren tüm bayi ve diğer üçüncü taraflarla etik ilişki tesis etme sorumluluğunu üstlenmelerini bekliyoruz.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Rüşvet ve yolsuzluk topluluklara, piyasaya, hastalarımıza ve müşterilerimize zarar verebilir ve itibarımızı zedeleyebilir.

Allergan uygunsuz teşvikler sunmadığı gibi başkalarının Allergan adına, avantaj sağlayıcı ticari kararlar verme, ticari avantaj sağlama karşılığında veya bir şahsa geçmişteki avantaj sağlayıcı ticari kararları veya sağladığı ticari avantajlardan dolayı ödül olarak bu gibi teşvikler vermesine izin vermez.

Adil Rekabet

Allergan olarak faaliyetlerimizi ileri taşıyor ve kaliteli ve değerli ürünlerimizle hastaların güvenliğini koruyoruz.

Serbest ve açık pazarı destekliyor ve faaliyet gösterdiğimiz her yerde rekabet yasalarına uyuyoruz. Rakiplerle, fiyat veya satış koşullarını sabitleme ve pazarı, müşterileri veya bölgeleri paylaşma ya da rakiplerin pazara girmesini engellemeye dönük müzakere ve sözleşmeler de dahil olmak üzere uygunsuz şekilde rekabeti kısıtlayan ya da rekabet yasalarını ihlal eden, rekabet açısından hassas konuları müzakere etmekten ve bu gibi sözleşmelere girmekten kaçınıyoruz.

Bizler her daim adil bir şekilde rekabet etmek için çalışıyor ve İş Ortaklarımızdan da aynı davranışı bekliyoruz.

Ticaret Kanunlarına Uygunluk

Dünyanın dört bir yanındaki ülkelere ürün ve bilgi ihraç ve ithal eden bir şirket olarak, nasıl ve kiminle iş yapabileceğimizi düzenleyen yasalara tabiyiz. Yürürlükteki tüm boykot yasaları ve ticari yaptırımlar dahil olmak üzere yürürlükteki tüm ticari yasalara ve işlemleri yöneten tüm ülkelerin kanunlarına uyarız.

İş Ortaklarımızdan da ilgili ticaret yasalarına ve düzenlemelerine uyma konusunda aynı düzeyde bağlılık bekliyoruz.





ŞİRKETİMİZİN DEĞERLERİNİ KORUYORUZ

Allergan olarak sonuçlara ulaşmamızı sağlayan şey ilişkilerimiz, varlıklarımız ve markamızdır. Şirket varlıklarımızı, bilgilerimizi ve kayıtlarımızı koruyarak paydaşlarımıza etkin bir şekilde hizmet verebilmek için bütünlük ilkesi ile liderlik ediyoruz.

Çıkar Çatışmaları

Çıkar çatışması kişisel çıkarların şirketimizin çıkarları ile çatıştığı veya çatıştığı izleniminin olduğu ya da kişinin, kişisel kazanç için ilişkilerini kullandığı durumlardır. Bu tür çatışmalar kişisel ilişkilerden, mali çıkarlardan, ticari girişimlerden veya uygunsuz hediye veya eğlence tekliflerinden kaynaklanabilir.

Allergan'da, nesnel kararlar alıyoruz ve çıkar çatışması yaratabilecek veya yaratabilecek durumlardan kaçınmak için çalışıyoruz ve bir iş çatışması yaratıyoruz.

Gizli Ticari Bilgiler

Allergan olarak fikri mülkiyet haklarımız, ticari sırlarımız, tescilli bilgilerimiz ve diğer ticari sırlarımız şirketimize rekabet avantajı sağlamakla birlikte bunların izniniz olmadan ve uygun protokoller izlemeden kamuya açık hale gelmesi bizlere zarar verebilir.

İş Ortaklarımızın, Allergan'a ait ticari sırları korumak, tüm ticari bilgileri özenle kontrol altında tutmak ve yetkisiz kullanımdan ve ifşa edilmekten korumak ile ilgili olarak sözleşmeden doğan sorumluluklara riayet etmekle yükümlüdür.

Gizlilik ve Veri Güvenliği

Bireyler, kişisel bilgilerinin (örneğin, bir kişiyi tanımlamak, kişinin yerini bulmak veya onlarla iletişim kurmak için kullanılacak bilgiler ile yürürlükteki verilerin gizliliği ve korunması yasaları altında tanımlanan diğer veriler) güvenli, uygun ve kendilerine yapılan bildirimler ve gerektiğinde kendilerinden alınlar izinlerle tutarlı bir şekilde toplanması, işlenmesi, aktarımı, korunması ve saklanması konusunda Allergan'a güven duymaktadır.

İş Ortaklarımız, kişisel verileri yalnızca Allergan tarafından sunulan talimatlarına uygun şekilde işlenmesi için gerek yasal gerekse akdi olarak sorumludur.

Allergan'a ait kişisel verilerin işlenmesinden (toplama, saklama, kullanma, aktarma veya açıklama) sorumlu İş, Allergan'ın Gizlilik ve Veri Koruma Hükümlerini veya benzer hükümlerini imzalaması ve ilgili tüm gizlilik ve veri koruma yasalarına uymayı kabul etmesi gerekmektedir.

İş Ortaklarının, Allergan'la ilgili tüm veri gizliliği olaylarını derhal Allergan'ın Küresel Gizlilik Bürosuna IR-Privacy@allergan.com bildirmesi gerekmektedir.

Başka Şirketlere Ait Gizli Bilgiler

Allergan ile bir İş Ortağı olarak çalışırken, şirketimize veya iş yaptığımız veya müzakere halinde olduğumuz şirketlere ait, kamuya açık olmayan ("başka şirketlere ait bilgiler") bilgilerle karşılaşabilirsiniz.

Gerek Allergan'a gerekse başka şirketlere ait bilgilere sahip iken Allergan veya başka şirketlere ait menkul kıymetlerin (hisse, tahvil veya opsiyon) satın alınması, satılması veya elde tutulmasına ilişkin kararlar yasalara aykırıdır.

İş Ortakları, başka şirketlere ait herhangi bir bilginin ticaretini yapamaz ya da bu gibi bilgiler olağan yatırımcılara açık hale getirilmeden (örneğin, kamuya sunma, basın açıklaması veya halka açık internet sitesi yoluyla) önce bu bilgilerin ticaretini yapabilecek sair kimselere iletemez.



ŞİRKETİMİZİN DEĞERLERİNİ KORUYORUZ (devamı)

Allergan olarak sonuçlara ulaşmamızı sağlayan şey ilişkilerimiz, varlıklarımız ve markamızdır. Şirket varlıklarımızı, bilgilerimizi ve kayıtlarımızı koruyarak paydaşlarımıza etkin bir şekilde hizmet verebilmek için bütünlük ilkesi ile liderlik ediyoruz.

Mali Bütünlük

Halka açık bir şirket olarak Allergan, mali durumunu ve faaliyetlerini yansıtan tüm defter ve kayıtlarını tam, doğru, eksiksiz ve zamanında tutmakla yükümlüdür.

Tüm defter ve faaliyet kayıtlarımızın bütünlüğü süregelen başarımız için esas teşkil etmektedir; bu nedenle, İş Ortaklarımız da Allergan faaliyet kayıtlarının bütünlüğünü sağlama konusunda eşit ölçüde sorumludur.

Ayrıca, Allergan'ın, vergi kaçakçılığı suçunun kolaylaştırılmasının önlenmesi ve tüm ticari faaliyetleri sırasında ve kapsamında vergi kaçakçılığının önlenmesi ile ilgili koşullara tam uyum konusunda taahhütleri bulunmaktadır. İş Ortaklarımızdan da aynı ölçüde taahhütte bulunmaları beklenmektedir.

Kayıt Yönetimi

Allergan olarak, kayıtlarımızı sorumlu bir şekilde yönetmeyi ve vergi, yasal, uyumluluk ve mali yükümlülüklerimizi desteklemek için gerekli kayıtları muhafaza etmeyi taahhüt ediyoruz.

İş Ortaklarımızın da Allergan adına çalışırken kayıtların doğru tutulması ve ilgili yasalara ve Allergan ile yaptıkları sözleşmelere riayet etme konusunda aynı standartlara sahip olmalarını bekliyoruz.

Şirket Varlıkları

Allergan'da şirket varlıklarımız (örneğin, bilgisayar donanımı ve yazılımı, şirket mülkü, mali kaynaklar, büro malzemeleri ve bilgi güvenliği) işimiz için önemlidir ve işimizi verimli ve etkili bir şekilde yapmamızı sağlar.

İş Ortaklarımız, kendileri için temin edilen tüm Allergan şirket varlıklarını güvenceye almak, tüm Allergan kaynaklarını özenle yönetmek ve bu kaynakları sorumlu bir şekilde ve yalnızca iş amacıyla kullanmakla yükümlüdür.





SORUMLU VATANDAŞLARIZ

Allergan, dünyanın her yerindeki insanların daha iyi hayatlar yaşamalarına yardımcı olmaya odaklıdır. İçinde bulunduğumuz topluluklarda aktif olmanın yanı sıra amacımıza uygun hareket etmekteyiz ve kendimizi fark yaratmaya adanmış bulunmaktayız.

Çevre Sağlığı ve Güvenliği

Güvenli ve sağlıklı bir iş yeri sağlamak ve çevre üzerindeki etkimizi azaltmak için çalışıyoruz.

Allergan, BM Küresel İlkeler Sözleşmesinin taraflarından biridir ve tüm federal, eyalet çapındaki ve yerel kurallara ve düzenlemelere uymamızı ve faaliyetlerimizin çevresel etkilerini azaltmamızı sağlamak için dünya genelindeki çalışma alanlarımızda çevre, sağlık ve güvenlik hedefleri ve standartları belirlemiştir.

İş Ortakları, çalışanları kimyasal, biyolojik ve fiziksel tehlikelere maruz kalmaktan koruyacak, acil durumları engelleme ve acil durumlara müdahale programlarına sahip olacak, çevreye karşı sorumlu bir şekilde faaliyet gösterecek ve çalışma alanında uygun atık yönetimi, hava dolaşımı ve atık su tahliye yönetimine sahip olacaktır.

İş Ortaklarımızdan tüm ilgili yasa ve düzenlemelere uymalarını beklenmektedir.

İnsan Hakları

Allergan olarak, faaliyet gösterdiğimiz her yerde iyi bir kurumsal vatandaşlar olmaya gayret gösteriyoruz. Evrensel İnsan Hakları Bildirgesi'nde yer alan ilkeleri destekliyoruz ve tedarik zincirimizin her kademesinde insan haklarına saygı gösterilmesine olan bağlılığımızı sürdürüyoruz.

2015 tarihli Modern Kölelikle Mücadele Yasası ve diğer ülkelerin muadil yasalarına uymaktayız. İş Ortaklarımız da cebri işçilik, emek karşılığı borç ödetme, ödünç işçilik, istemsiz mahkum çalıştırma gibi uygulamalarda bulunmayacaktır.

Ürünlerimizin sorumluluk çerçevesinde tedarik etmeyi taahhüt ediyor ve nasıl kullanıldıklarına ilişkin açıklama talep eden yasalara uyuyoruz.

İnsan haklarına gerektiği gibi saygı duyuyor, hiçbir zaman bilerek, iş kanunlarını ihlal eden veya çocuk işçiliği, zorla çalıştırma iş, insan kaçakçılığı, fiziksel ceza ve yasadışı ayrımcılık dahil olmak üzere insan hakları ihlallerine dahil bulunan herhangi bir şirket veya şahısla iş yapmıyor ve iş ortaklarımızdan da aynı davranışı bekliyoruz.





BİRBİRİMİZİ GÖZETİRİZ

*Allergan'da birbirimiz için doğru olanı yapmaya çalışıyoruz.
Olumlu, güvenli ve üretken bir iş yeri yaratmak ve korumak bizim sorumluluğumuzdur.*

Eşit İstihdam Fırsatı

Allergan olarak, işe alım, seçme, terfi, eğitim, okul yardımı, tazminat, sosyal haklar, yer değiştirme, işten çıkarma, fesih ve sosyal programlar ve dinlenme programları dahil olmak üzere tüm insan kaynakları uygulamalarında nitelikli kişilere eşit istihdam imkanı sağlamayı taahhüt etmekteyiz. Politikalarımıza ve uygulamalarımıza uygun olarak, yasadışı ayrımcılık yasaktır.

Azınlıkları, kadınları, engelli bireyleri ve bakım altındaki gazileri kapsayan olumlu eylem programlarımız yürürlükteki yasa ve düzenlemelere uygun olarak benimsenmiş olup çalışanlarımıza özgü olumlu eylemleri ve çalışanlarımızın eşit istihdam fırsatı sorumluluklarını tanımlamaktadır.

Tüm çalışanların, herkes için fırsat eşitliği sağlamak, Allergan içinde çeşitliliği teşvik etmek ve başkalarına karşı duyarlılık ve saygı göstermek için olumlu eylem çabalarımıza olan bağlılıklarını göstermeleri beklenir.

Allergan'ın Eşit İstihdam Fırsatı Yetkilisi ("EEO Yetkilisi") Global Talent'in da Başkan Yardımcısıdır. Allergan, 11246 sayılı Kararnameye, 1974 tarihli Vietnam Dönemi Gazileri'nin İstihdama Kazandırılması Yasası, tadil edilmiş haliyle 1973 tarihli Rehabilitasyon Yasası'nın 503. Maddesi ve bunların tatbikine ilişkin yönetmeliklere tabi olan bir federal yüklenicidir.

Allergan olarak bayi ve tedarikçilerimizi eşit istihdam ve olumlu eylem politikalarımız ile ilgili olarak bilgilendirmekle yükümlüyüz. Allergan olarak İş Ortaklarımızdan bu ilkelere uyma konusundaki çabalarımızı desteklemesini istemekteyiz.

Taci ve Ayrımcılıkla Mücadele

Allergan olarak taciz, ayrımcılık, tehdit, zorbalık ve misillemenin olmadığı olumlu bir çalışma ortamı yaratmak için çalışıyoruz. Irk, renk, yaş, cinsiyet veya cinsiyet, cinsel yönelim, cinsel kimlik veya bu durumun ifadesi, etnik /ulusal köken, vatandaşlık durumu, maluliyet, din, sendika üyeliği, medeni hal, askerlik hizmeti, gazilik, genetik bilgi ya da kanun kapsamında koruma altında olan diğer durumlara dayalı her türlü taciz ve ayrımcılık yasaktır.

Taciz edici ve ayrımcı davranışlar birçok biçimde ortaya çıkar ve sözlü, fiziksel, görsel ve davranışsal eylemleri içerir. İş yaptığımız kişilere yönelik taciz edici veya ayrımcı davranışlara müsamaha göstermemenin yanı sıra İş Ortaklarımızdan da aynı standartlara sahip olmalarını bekleriz.

İş Ortakları, yerel yasalarda belirtildiği şekilde, çalışanlarının serbestçe dernekleşme, sendikalara katılma veya katılmama, temsil edilme ve işçi konseylerine katılma haklarına saygı gösterecektir.

İş Ortaklarının çalışanları, ayrımcılık, taciz, zorbalık veya misilleme tehdidi olmaksızın çalışma koşullarıyla ilgili olarak yönetimle açıkça iletişim kurabileceklerdir.

İşyerinde Şiddetle Mücadele

Allergan olarak güvenli bir işyeri sağlamayı taahhüt ediyoruz. Herhangi bir şahsa veya şahsın ailesine, arkadaşlarına, çalışma arkadaşlarına, mülküne, yöneltile izleme, takip etme, tehdit etme, fiziksel zarar verme gibi zorbalık, taciz ve korkutma eylemlerine veya mülke kasıtlı olarak zarar verilmesine asla müsamaha göstermediğimiz gibi tesislerimizde silah taşınmasına izin vermemekteyiz.

Tehdit veya korkutma içeren davranışlara dikkat etmeleri ve bu gibi durumları bildirmeleri ve çatışmaların sakinçe çözülmesi için meslektaşlarımıza, güveniyoruz. İş Ortaklarımızdan da güvenli bir iş yeri ortamı sağlama konusunda aynı düzeyde bağlılık göstermelerini beklemekteyiz.



ENDİŞELERİN DİLE GETİRİLMESİ

Allergan, sorunların bildirilmesi için bir şirket yardım hattının yanı sıra farklı iletişim yöntemleri de sunmaktadır.

Endişelerin Dile Getirilmesi

Allergan olarak, İş Ortaklarımızdan faaliyetlerimizle ilgili olası yasadışı veya uygunsuz davranışlarla ilgili endişelerini dile getirmelerini bekleriz.

Allergan adına hareket eden herhangi birinin yasaları, buradaki İş Ortağı Davranış Kurallarını veya Allergan ilkelerini ihlal edebilecek faaliyetlerde veya davranışlarda bulunduğu düşünüyorsanız veya böyle bir şüpheniz varsa, bu durumu derhal Bütünlük Eylem Hattı aracılığıyla Allergan'a iletiniz.

Allergan Bütünlük Eylem Hattı, bağımsız olarak üçüncü bir tarafça işletilmekte olup dünyanın her yerinden 7/24 erişilebilir durumdadır. Bireylerin, endişelerini yasalarca izin verildiği ölçüde isim vermeksizin, dile getirmelerine olanak tanır ve bu hatta AllerganIntegrityActionLine.ethicspoint.com adresinden de erişim sağlanabilir. Bütünlük Eylem Hattının ülkelere göre telefon numaraları da bu web sitesi aracılığıyla sunulmaktadır.

Allergan, iyi niyetle şikayette bulunan şahıslara misilleme yapılmasını yasaklar ve İş Ortaklarının da aynı standartlara sahip olmalarını bekler.

