



WSPÓŁPRACA I UCZCIWOŚĆ

KODEKS POSTĘPOWANIA PARTNERÓW BIZNESOWYCH



Postępujemy słusznie

Kodeks postępowania partnerów biznesowych
Allergan — informacje

Nasze oczekiwania wobec partnerów
biznesowych

Gwarantujemy bezpieczeństwo pacjentów oraz jakość naszych produktów

Badania i rozwój produktów Allergan

Dokładne informacje na temat produktów

Wysoka jakość produktów

Zgłaszanie zdarzeń niepożądanych

Współpracujemy z innymi w odpowiedzialny sposób

Przestrzeganie zasad i przepisów prawa

Promowanie produktów

Wymiana uprzejmości w ramach działalności
biznesowej

Współpraca z pracownikami służby zdrowia
i urzędnikami państwowymi

Przejrzystość

Relacje partnerów biznesowych z osobami
trzecimi

Przeciwdziałanie łapownictwu i korupcji

Uczciwa konkurencja

Zgodność z przepisami handlowymi

Chronimy naszą firmę

Konflikty interesów

Poufne informacje biznesowe

Prywatność i ochrona danych

Informacje wewnętrzne

Uczciwość finansowa

Zarządzanie dokumentacją

Aktywa firmy

Spis treści

Jesteśmy odpowiedzialnymi obywatelami

Ochrona środowiska i BHP

Prawa człowieka

Troszczymy się o siebie nawzajem

Równe szanse w pracy

Przeciwdziałanie nękanii i dyskryminacji

Przemoc w miejscu pracy

Zgłaszanie wątpliwości



POSTĘPUJEMY SŁUSZNIE

Etyczne postępowanie i sukcesy firmy Allergan są ze sobą nierozdzielnie związane. W naszych działaniach kierujemy się zawsze uczciwością.

Kodeks postępowania partnerów biznesowych Allergan — informacje

W firmie Allergan staramy się zawsze postępować słusznie i kierujemy się uczciwością. Dbamy o dotrzymanie wysokich standardów etycznego prowadzenia działalności oraz zgodność z właściwymi przepisami, regulacjami, wytycznymi i kodeksami branżowymi.

Firma Allergan kieruje się uczciwością we wszelkich działaniach, stara się dotrzymywać najwyższych standardów etycznych, społecznych i środowiskowych oraz współpracować z osobami i organizacjami, które — podobnie jak my — przestrzegają najwyższych standardów etycznych oraz prowadzą działalność w odpowiedzialny sposób.

Kodeks postępowania partnerów biznesowych firmy Allergan definiuje standardy etyczne prowadzenia działalności oraz nasze oczekiwania względem partnerów biznesowych, czyli wszelkich osób trzecich, takich jak dostawcy, dystrybutorzy, usługodawcy, doradcy, pracownicy tymczasowi, agenci i zleceniobiorcy prowadzący działalność w naszym imieniu.

Kodeks postępowania partnerów biznesowych jest ponadto zgodny z wytycznymi inicjatyw łańcucha dostaw przemysłu farmaceutycznego ([PSCI](#), Pharmaceutical Supply Chain Initiatives) oraz [zasadami ONZ przyjętymi w projekcie Global Compact](#).

Kodeks postępowania partnerów biznesowych nie zastępuje ani nie pozostaje w sprzeczności z właściwymi wymogami prawnymi ani zobowiązaniami umownymi firmy Allergan.

Nasze oczekiwania wobec partnerów biznesowych

Od naszych partnerów biznesowych wymagamy przestrzegania takich samych wysokich standardów, uczciwości i zasad przedstawionych w Kodeksie postępowania partnerów biznesowych w odniesieniu do współpracy z firmą Allergan.

Każdy partner biznesowy powinien we własnym zakresie określić sposób, w jaki będzie przestrzegać i przejawiać zgodność z zasadami i standardami określonymi w ramach niniejszego Kodeksu postępowania partnerów biznesowych.





GWARANTUJEMY BEZPIECZEŃSTWO PACJENTÓW ORAZ JAKOŚĆ NASZYCH PRODUKTÓW

Jesteśmy dumni z naszych produktów i dokładamy starań, aby były opracowywane zgodnie z wysokimi normami jakości oraz bezpieczeństwa. Nigdy nie narażamy na szwank bezpieczeństwa pacjentów, jakości produktów ani nie ryzykujemy niezgodnością z przepisami.

Badania i rozwój produktów Allergan

W firmie Allergan działania dotyczące badań i rozwoju produktów są ukierunkowane na opracowywanie nowych produktów spełniających dotychczas niezaspokojone potrzeby medyczne oraz zwiększających dostęp do przystępnych cenowo leków wysokiej jakości podnoszących jakość życia naszych pacjentów.

Opracowywanie bezpiecznych produktów to nasze wspólne zobowiązanie. Dotyczy ono wszystkich faz cyklu życia naszych produktów — od projektowania do stosowania przez pacjentów. Z tego względu dokładamy starań, aby spełniać z nadwyżką najsurowsze normy odnoszące się do naszej firmy. Bezpieczeństwo pacjentów i uczciwość wyznaczają kierunek wszystkich naszych działań w zakresie badań i rozwoju produktów — realizacja celów i terminów firmowych nigdy nie odbywa się kosztem jakości.

Mamy obowiązek etycznego i bezpiecznego traktowania uczestników naszych badań. Nasze działania mają na celu ochronę zdrowia, bezpieczeństwa i dobrostanu ludzi uczestniczących w naszych badaniach; są także zgodne z przepisami prawa, regulacjami i uwarunkowaniami kulturowymi w krajach, w których prowadzimy badania. Jeśli konieczne jest przeprowadzenie badań na zwierzętach, robimy to w odpowiedzialny i humanitarny sposób.

Firma Allergan wspiera opracowywanie i wdrażanie metod testów bez udziału zwierząt, aby ograniczyć i wyeliminować konieczność prowadzenia badań na zwierzętach. Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy, że również będą starali się opracowywać bezpieczne produkty oraz chronić zdrowie, bezpieczeństwo i dobrostan osób uczestniczących w badaniach.

Dokładne informacje na temat produktów

Starannie oceniamy ryzyko i korzyści związane z naszymi produktami przed wprowadzeniem ich na rynek. Jest bardzo ważne, aby pacjenci i lekarze również rozumieli to ryzyko i korzyści przed podjęciem decyzji dotyczących leczenia, dlatego też bardzo poważnie traktujemy swoje obowiązki w zakresie dostarczania pełnych i uczciwych informacji na temat naszych produktów i oczekujemy tego samego od naszych partnerów biznesowych.

Dbamy o to, aby składane przez nas oświadczenia dotyczące naszych produktów były dokładne, rzetelne, wyważone i zgodne z zatwierdzonymi oznaczeniami produktów. Poważnie traktujemy nasze zobowiązanie do dostarczania wiarygodnych informacji o naszych produktach.

Firma Allergan publikuje wszelkie istotne odkrycia kliniczne poczynione w trakcie badań — niezależnie od ich rezultatów — oraz ujawnia nasze wsparcie dla wszelkich publikacji wynikających z badań wspieranych finansowo przez naszą firmę.

Wysoka jakość produktów

W firmie Allergan opracowujemy produkty z myślą o pacjentach i dokładamy wszelkich starań, aby dostarczać im bezpiecznych produktów wysokiej jakości. Nasze zobowiązanie na rzecz wysokiej jakości pozwoliło nam zdobyć zaufanie pacjentów i lekarzy na całym świecie i każdego dnia staramy się utrzymać to zaufanie. Rzetelność danych jest istotnym czynnikiem naszej odpowiedzialności za zapewnianie bezpieczeństwa, skuteczności i jakości naszych produktów, a także zobowiązania do zapewniania ochrony naszym pacjentom.

Zgłaszanie zdarzeń niepożądanych

Zgłaszanie i monitorowanie zdarzeń niepożądanych jest jednym ze sposobów, w jaki zapewniamy bezpieczeństwo produktów wprowadzanych na rynek i pacjentów stosujących te produkty. Firma Allergan ma prawny i etyczny obowiązek zgłaszania takich informacji państwowym organom regulacyjnym. Partnerzy biznesowi powinni zgłaszać zdarzenia niepożądane zgodnie z prawem, wytycznymi szkoleniowymi oraz ustaleniami umownymi z firmą Allergan.



WSPÓŁPRACUJEMY Z INNYMI W ODPOWIEDZIALNY SPOSÓB

W firmie Allergan zawsze postępujemy uczciwie i przestrzegamy wysokich standardów etycznego i profesjonalnego zachowania. Współpracując w odpowiedzialny sposób, zdobywamy zaufanie pracowników i placówek służby zdrowia, partnerów biznesowych, pracowników oraz społeczności.

Przestrzeganie zasad i przepisów prawa

Działamy w branży podlegającej licznym regulacjom i wymagamy, aby nasi partnerzy biznesowi prowadzili działalność w sposób etyczny i zgodny ze stosownymi przepisami, regulacjami, wytycznymi, kodeksami branżowymi, Kodeksem postępowania oraz zasadami obowiązującymi w firmie Allergan.

Promowanie produktów

Pacjenci i lekarze oczekują od nas, że będziemy promowali nasze produkty w sposób uczciwy i zgodny z prawem. Dbamy o to, aby informacje podawane w materiałach promocyjnych i ogłoszeniach były dokładne, rzetelne i wyważone.

Partnerzy biznesowi firmy Allergan, którzy uczestniczą w działaniach promocyjnych w imieniu firmy Allergan, muszą dostarczać rzetelne, dokładne i kompletne informacje na temat naszych produktów, a działania promocyjne powinny być prowadzone w taki sposób, aby informacje wykorzystywane w takich działaniach były zgodne z prawdą, niewprowadzające w błąd, rzetelne i spójne z zatwierdzonymi etykietami produktów.

Wymiana uprzejmości w ramach działalności biznesowej

Wymiana uprzejmości w ramach działalności biznesowej, na przykład w postaci skromnych posiłków, zaproszeń oraz upominków o niewielkiej wartości przekazywanych klientom w imieniu firmy Allergan, może być dozwolona w wyjątkowych sytuacjach i wyłącznie pod kierunkiem firmy Allergan. Partnerzy biznesowi mają obowiązek dbać o to, aby wymiana takich uprzejmości w imieniu firmy Allergan nie zostawiała miejsca na opaczny interpretację, nie sugerowała żadnych nie stosownych działań ani nie była postrzegana jako wywieranie wpływu na decyzję biznesową.

Współpraca z pracownikami służby zdrowia i urzędnikami państwowymi

W ramach naszej pracy w firmie Allergan regularnie kontaktujemy się z pracownikami służby zdrowia i dostarczamy im informacji pomocnych w podejmowaniu decyzji dotyczących leczenia. We wszystkich aspektach relacji z pracownikami służby zdrowia i urzędnikami państwowymi przestrzegamy najwyższych standardów uczciwości oraz wykazujemy nasze zaangażowanie w zapewnianie odpowiedniej opieki pacjentom, wymagając tego samego od naszych partnerów biznesowych.

Partnerzy biznesowi nie mogą oferować pracownikom służby zdrowia ani urzędnikom państwowym nie stosownych zachęt (w tym jakichkolwiek płatności, korzyści, łapówek ani rabatów) w celu wpłynięcia na przepisywane terapie, zakupy, zalecenia lub decyzje dotyczące refundowanych leków i urzędzeń medycznych.

Przejrzystość

Firma Allergan ma obowiązek dbać o przejrzystość swoich działań we wszystkich aspektach działalności, poczynając od ewidencjonowania transakcji finansowych oraz kontaktowania się z pracownikami służby zdrowia, a kończąc na dokumentowaniu wyników badań klinicznych.

Nigdy nie angażujemy się w żadne działania mogące negatywnie wpłynąć na profesjonalną ocenę sytuacji, sugerować preferowaną terapię lub sprawiać wrażenie, że dopuszczamy się jakichkolwiek nieuczciwych czynów. Identycznego poziomu zaangażowania w zapewnianie przejrzystości we wszelkich aspektach działalności wymagamy od naszych partnerów biznesowych.





WSPÓŁPRACUJEMY Z INNYMI W ODPOWIEDZIALNY SPOSÓB (cd.)

W firmie Allergan zawsze postępujemy uczciwie i przestrzegamy wysokich standardów etycznego i profesjonalnego zachowania. Współpracując w odpowiedzialny sposób, zdobywamy zaufanie pracowników i placówek służby zdrowia, partnerów biznesowych, pracowników oraz społeczności.

Relacje partnerów biznesowych z osobami trzecimi

Relacje, które budujemy z naszymi partnerami biznesowymi, opierają się na wzajemnym zaufaniu i szacunku.

Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy uczciwego prowadzenia działalności oraz odpowiedzialności za utrzymywanie etycznych relacji z firmą Allergan, jak również ze wszystkimi dostawcami i osobami trzecimi działającymi w naszym imieniu.

Przeciwdziałanie łapownictwu i korupcji

Łapownictwo i korupcja mogą szkodzić społecznościom, rynkowi, pacjentom oraz klientom, a także mogą mieć niekorzystny wpływ na nasz wizerunek.

Firma Allergan nie oferuje ani nie pozwala oferować w swoim imieniu niczego w zamian za przychylną decyzję lub korzyść biznesową, ani w celu wynagrodzenia kogoś za przychylną decyzję bądź korzyść biznesową uzyskaną w przeszłości.

Uczciwa konkurencja

Firma Allergan chce rozwijać działalność i utrzymywać zaufanie pacjentów na podstawie jakości i zalet naszych produktów.

Wspieramy wolny i otwarty rynek oraz przestrzegamy przepisów prawa dotyczących konkurencji wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność. Unikamy prowadzenia rozmów na tematy związane z konkurencją oraz zawierania umów ograniczających swobodę konkurencji lub naruszających prawo, w tym rozmów i umów z konkurentami na temat ustalania cen lub warunków sprzedaży, podziału rynków, klientów lub obszarów sprzedaży, bądź uniemożliwiania konkurentom wejścia na dany rynek.

Staramy się zawsze konkurować w uczciwy sposób i tego samego oczekujemy od naszych partnerów biznesowych.

Zgodność z przepisami handlowymi

Jako firma eksportująca i importująca produkty i informacje w krajach na całym świecie podlegamy licznym przepisom prawa regulującym sposób prowadzenia tej działalności oraz dobór naszych partnerów. Przestrzegamy wszelkich przepisów prawa handlowego obowiązujących w krajach, z którymi przeprowadzamy transakcje, w tym prawa dotyczącego bojkotów oraz sankcji handlowych.

Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy, że w takim samym stopniu będą przestrzegali wszelkich przepisów i regulacji prawa handlowego.





CHRONIMY NASZĄ FIRMĘ

Relacje, aktywa i marka firmy Allergan pozwalają nam osiągać doskonałe wyniki. Działając w uczciwy sposób, możemy skutecznie osiągać doskonałe wyniki dla naszych udziałowców, chroniąc jednocześnie aktywa, informacje i dokumenty naszej firmy.

Konflikty interesów

Konflikt interesów ma miejsce wtedy, gdy osobiste interesy kolidują lub wydają się kolidować z interesami firmy, bądź gdy pracownik wykorzystuje swoje relacje służbowe do osiągnięcia korzyści osobistych. Tego rodzaju konflikty mogą wynikać z osobistych relacji, interesów finansowych, przedsięwzięć biznesowych bądź niewłaściwych ofert upominków lub udziału w imprezach rozrywkowych.

W firmie Allergan podejmujemy obiektywne decyzje i staramy się unikać rzeczywistych lub pozornych sytuacji powodujących konflikt interesów oraz oczekujemy tego samego od naszych partnerów biznesowych.

Poufne informacje biznesowe

Własność intelektualna, tajemnice handlowe, informacje zastrzeżone oraz inne poufne informacje biznesowe firmy Allergan zapewniają naszej firmie przewagę konkurencyjną, a ich upublicznienie bez zezwolenia i niezgodnie z obowiązującymi procedurami mogłoby narazić nas na straty.

Nasi partnerzy biznesowi mają obowiązek ostrożnie postępować z informacjami biznesowymi i chronić je przed użyciem lub ujawnieniem bez upoważnienia.

Prywatność i ochrona danych

Osoby powierzające swoje dane osobowe firmie Allergan ufają, że nasza firma będzie zbierać i przetwarzać ich dane osobowe (tzn. informacje umożliwiające identyfikację, lokalizację lub kontakt z daną osobą oraz inne dane podlegające ustawie o ochronie danych osobowych) bezpiecznie, zgodnie z przepisami oraz za ich wiedzą i zgodą.

Nasi partnerzy biznesowi są prawnie i umownie zobowiązani do przetwarzania danych osobowych zgodnie z instrukcjami firmy Allergan.

Partnerzy biznesowi odpowiedzialni za przetwarzanie (tzn. gromadzenie, przechowywanie, wykorzystywanie, przekazywanie lub ujawnianie) danych osobowych administrowanych przez firmę Allergan będą musieli podpisać Załącznik o ochronie prywatności i danych poufnych firmy Allergan lub analogiczne zobowiązanie oraz zobowiązać się do przestrzegania stosownych przepisów dotyczących ochrony prywatności i danych.

Partnerzy biznesowi muszą niezwłocznie zgłaszać incydenty naruszenia prywatności dotyczące firmy Allergan do jej globalnego biura ds. prywatności pod adresem IR-Privacy@allergan.com.

Informacje wewnętrzne

Jako partner biznesowy firmy Allergan możesz zetknąć się z istotnymi, niepublicznymi („wewnętrznymi”) informacjami o naszej firmie lub firmach, z którymi prowadzimy współpracę bądź negocjacje biznesowe.

Wszelkie decyzje odnośnie do zakupu, sprzedaży lub zachowania papierów wartościowych firmy Allergan lub innych firm (na przykład akcji, obligacji lub opcji) przez osoby dysponujące informacjami wewnętrznymi dotyczącymi firmy Allergan lub innej firmy są niezgodne z prawem.

Partnerzy biznesowi nie mogą obracać papierami wartościowymi na podstawie tych informacji ani przekazywać innym takich informacji w tych celach przed upublicznieniem tych informacji zwykłym inwestorom (na przykład przez publiczne złożenie sprawozdania, w komunikacie prasowym lub w publicznie dostępnej witrynie internetowej).



CHRONIMY NASZĄ FIRMĘ (cd.)

Relacje, aktywa i marka firmy Allergan pozwalają nam osiągać doskonałe wyniki. Działając w uczciwy sposób, możemy skutecznie osiągać doskonałe wyniki dla naszych udziałowców, chroniąc jednocześnie aktywa, informacje i dokumenty naszej firmy.

Uczciwość finansowa

Jako spółka notowana na giełdzie firma Allergan ma obowiązek prowadzić księgi i dokumentację, które w dokładny, rzetelny, pełny i terminowy sposób odzwierciedlają kondycję finansową i działalność firmy.

Uczciwe prowadzenie ksiąg i dokumentacji jest niezbędnym warunkiem nieprzerwanego pasma naszych sukcesów, dlatego razem z naszymi partnerami biznesowymi mamy obowiązek dbać o to, aby dokumentacja biznesowa firmy Allergan była prowadzona w rzetelny sposób.

Ponadto firma Allergan stara się utrudniać działania zmierzające do unikania podatków oraz całkowicie spełniać wymagania w tym zakresie w toku i zakresie prowadzonej działalności. Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy tego samego poziomu zaangażowania.

Zarządzanie dokumentacją

W firmie Allergan staramy się odpowiedzialnie zarządzać naszą dokumentacją oraz przechowywać dokumentację niezbędną z punktu widzenia naszych zobowiązań podatkowych, prawnych, finansowych oraz dotyczących zgodności z przepisami.

Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy dotrzymywania tych samych standardów w zakresie rzetelnego prowadzenia dokumentacji pracy wykonywanej w imieniu firmy Allergan, a także przestrzegania stosownych przepisów oraz ustaleń umownych z firmą Allergan.

Aktywa firmy

Aktywa firmy Allergan (np. sprzęt komputerowy i oprogramowanie, mienie firmowe, zasoby finansowe, materiały biurowe i bezpieczeństwo informacji) są ważne dla naszej działalności i pozwalają nam efektywnie wykonywać naszą pracę.

Nasi partnerzy biznesowi odpowiadają za ochronę powierzonych aktywów firmy Allergan, zarządzanie aktywami firmy Allergan oraz odpowiedzialne korzystanie z nich wyłącznie do celów służbowych.





JESTEŚMY ODPOWIEDZIALNYMI OBYWATELAMI

Firma Allergan pragnie poprawiać jakość życia pracowników niezależnie od tego, gdzie mieszkają. Działamy aktywnie w naszych społecznościach, widzimy cel naszego zaangażowania i uważamy, że poświęcenie się oplaca.

Ochrona środowiska i BHP

Staramy się zapewniać bezpieczne i zdrowe miejsce pracy oraz ograniczać wpływ naszej działalności na środowisko.

Firma Allergan jest sygnatariuszem programu ONZ „Global Compact”. Z tego względu, w oddziałach firmy na całym świecie wdrożyliśmy cele i standardy dotyczące BHP w celu zapewnienia zgodności z federalnymi, stanowymi i krajowymi przepisami w zakresie ochrony środowiska, a także zmniejszania wpływu naszej działalności na środowisko.

Partnerzy biznesowi powinni chronić swoich pracowników przed zagrożeniami chemicznymi, biologicznymi i fizycznymi. Ponadto powinni oni wdrożyć programy zapobiegania i działania w sytuacjach kryzysowych, prowadzić działalność w sposób przyjazny dla środowiska oraz wdrożyć systemy zarządzania odpadami i emisją spalin oraz gospodarką wodno-ściekową.

Od naszych partnerów biznesowych oczekujemy przestrzegania wszelkich stosownych przepisów i regulacji prawnych.

Prawa człowieka

W firmie Allergan staramy się być dobrym obywatelem korporacyjnym wszędzie tam, gdzie działamy. Wspieramy zasady zawarte w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka i jesteśmy zobowiązani przestrzegać praw człowieka na każdym etapie naszego łańcucha dostaw.

Przestrzegamy ustawy o nowoczesnych formach niewolnictwa (Modern Slavery Act) z 2015 roku oraz równoważnych przepisów obowiązujących w pozostałych jurysdykcjach. Partnerzy biznesowi nie mogą korzystać z pracy przymusowej, pracy osób terminujących ani pracy więźniów.

Jesteśmy zobowiązani do odpowiedzialnego pozyskiwania dostawców naszych produktów oraz przestrzegania przepisów wymagających ujawnienia ich wykorzystywania.

Respektujemy prawa człowieka poprzez dochowywanie należytej staranności i nigdy świadomie nie prowadzimy interesów z firmami ani osobami naruszającymi prawa pracownicze lub prawa człowieka, w tym z podmiotami wykorzystującymi pracę dzieci lub pracę przymusową, dopuszczającymi się handlu ludźmi, stosującymi kary cielesne czy bezprawną dyskryminację, i oczekujemy tego samego od naszych partnerów biznesowych.





TROSZCZYMY SIĘ O SIEBIE NAWZAJEM

W firmie Allergan staramy się postępować słusznie względem innych osób. Odpowiadamy za stworzenie i utrzymanie pozytywnego, bezpiecznego i produktywnego miejsca pracy.

Równe szanse w pracy

W firmie Allergan dążymy do zapewnienia równych szans zatrudnienia wykwalifikowanym osobom w ramach wszystkich procedur dotyczących personelu, w szczególności rekrutacji, selekcji, awansów, szkoleń, programów stypendialnych, wynagrodzeń, świadczeń, przesunięć służbowych, zwolnień z pracy, wygaśnięcia stosunku pracy oraz programów socjalnych i wypoczynkowych. Nasze zasady i praktyki zabraniają stosowania bezprawnej dyskryminacji.

Nasze programy działań afirmatywnych, które obejmują mniejszości społeczne, kobiety, osoby niepełnosprawne oraz weteranów, wdrożono zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami prawnymi określającymi obowiązki pracodawców w zakresie działań afirmatywnych oraz równości szans zatrudnienia.

Wszyscy pracownicy powinni akceptować działania afirmatywne, aby zapewnić powszechną równość szans zatrudnienia oraz wspierać różnorodność w firmie Allergan, a także przejawiać wrażliwość i szacunek wobec innych osób.

Specjalista ds. równości szans zatrudnienia („EEO Officer”) jest wiceprezesem firmy ds. globalnego pozyskiwania talentów (Global Talent). Firma Allergan jest podmiotem świadczącym usługi na rzecz administracji federalnej w rozumieniu rozporządzenia Executive Order 11246, ustawy Vietnam Era Veterans’ Readjustment Assistance Act z 1974 roku

z poprawkami, ustępu 503 ustawy Rehabilitation Act z 1973 roku z poprawkami oraz ich przepisów wykonawczych.

Firma Allergan jest zobowiązana do powiadamiania swoich dostawców o obowiązujących zasadach równości szans zatrudnienia oraz działaniach afirmatywnych. Firma Allergan wymaga od swoich partnerów biznesowych wsparcia w przestrzeganiu tych zasad.

Przeciwdziałanie nękanii i dyskryminacji

W firmie Allergan staramy się dbać o pozytywną atmosferę w miejscu pracy, wolną od nękania, dyskryminacji, zastraszania, przemocy i działań odwetowych. Zabrania się nękania i dyskryminowania ze względu na rasę, kolor skóry, wiek, płeć, orientację seksualną, tożsamość lub ekspresję płciową, pochodzenie etniczne/narodowość, obywatelstwo, niepełnosprawność, wyznanie, członkostwo w związkach zawodowych, stan cywilny, status żołnierza i weterana, informacje genetyczne lub inny status chroniony stosownymi przepisami.

Zachowania związane z nękaniami i dyskryminowaniem mogą przybierać różne formy, w szczególności działań werbalnych, fizycznych, wizualnych i behawioralnych. Nie tolerujemy jakichkolwiek zachowań polegających na nękanii lub dyskryminowaniu jakichkolwiek osób, z którymi prowadzimy interesy, i oczekujemy przestrzegania tego samego standardu przez naszych partnerów biznesowych.

Partnerzy biznesowi powinni respektować określone w przepisach lokalnych prawa pracowników do swobodnego zrzeszania się, wstępowania lub niewstępowania do związków zawodowych, posiadania swoich przedstawicieli i zasiadania w radach pracowniczych.

Pracownicy zatrudniani przez partnerów biznesowych powinni móc swobodnie komunikować się z kierownictwem w sprawach warunków pracy, bez obaw o dyskryminację, nękanie, przemoc czy działania odwetowe.

Przemoc w miejscu pracy

W firmie Allergan staramy się zapewnić wszystkim bezpieczne miejsce pracy. Nigdy nie tolerujemy stosowania przemocy, nękania, zastraszania, śledzenia lub stalkingu, grożenia, aktów przemocy fizycznej skierowanych przeciwko pracownikom i członkom ich rodzin, znajomym, współpracownikom, mieniu ani celowego niszczenia mienia. Ponadto zabrania się wnoszenia broni na teren naszych obiektów.

Ufamy, że nasi pracownicy będą uczuleni na tego rodzaju sytuacje i będą niezwłocznie zgłaszać wszelkie agresywne zachowania, a także rozwiązywać wszelkie konflikty w spokojny sposób. Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą prezentować taki sam poziom zaangażowania w celu zapewnienia bezpiecznego miejsca pracy.



ZGŁASZANIE WĄTPLIWOŚCI

Firma Allergan udostępnia infolinię firmową oraz inne zasoby umożliwiające zgłaszanie problemów.

Zgłaszanie wątpliwości

W firmie Allergan oczekujemy od naszych partnerów biznesowych, że będą zgłaszać wszelkie wątpliwości dotyczące potencjalnie bezprawnych lub niestosownych zachowań odnoszących się do naszej działalności.

W przypadku zauważenia, że osoba działająca w imieniu firmy Allergan uczestniczy w działaniach lub zachowaniach mogących naruszać prawo, niniejszy Kodeks postępowania partnerów biznesowych lub zasady firmy Allergan, prosimy o niezwłoczne zgłoszenie tego faktu za pośrednictwem infolinii firmy Allergan (Integrity Action Line).

Obsługiwana przez niezależną firmę zewnętrzną infolinia jest dostępna przez całą dobę, 7 dni w tygodniu, z dowolnego miejsca na świecie. Umożliwia anonimowe zgłaszanie wątpliwości (w krajach, w których pozwalają na to przepisy), a jest dostępna za pośrednictwem witryny [AllerganIntegrityActionLine.ethicspoint.com](https://www.allerganintegrityactionline.ethicspoint.com). W tej witrynie internetowej podano również numery telefonów infolinii w poszczególnych krajach.

Firma Allergan zabrania jakichkolwiek działań odwetowych wobec osób przekazujących zgłoszenia w dobrej wierze i oczekuje, że partnerzy biznesowi będą w równej mierze przestrzegać tego standardu.

